

 VANTAZ Group PEOPLE TRANSFORMING MINING	Política de Diversidad e Inclusión	INT-POL- VGR-CYP- 010 V 2.0
--	------------------------------------	--------------------------------------

POLÍTICA DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

1. NUESTRO MANIFIESTO

En el Grupo Vantaz, celebramos y valoramos la diversidad. Queremos que nuestros equipos sean diversos y reflejen un mosaico de perspectivas. La diversidad es uno de nuestros valores centrales y estamos comprometidos a erradicar cualquier forma de discriminación en nuestro entorno laboral.

Nos esforzamos por brindar un ambiente de trabajo inclusivo en el que todos los miembros de nuestro equipo se sientan libres de ser ellos mismos. No toleramos ningún tipo de discriminación, ya sea por motivos de etnia, género, edad, estado civil, sindicación, religión, opinión política, nacionalidad, ascendencia, situación socioeconómica, idioma, creencias, participación en organizaciones gremiales, identidad de género, expresión de género, orientación sexual, filiación, enfermedad, origen social, embarazo, lactancia materna u otros.

1. NUESTRAS VERTICALES

Estamos comprometidos en promover la diversidad y la igualdad de oportunidades a través de tres pilares fundamentales:

1.1. EQUIDAD DE GÉNERO

Reconocemos la importancia de la equidad de género y hemos trabajado arduamente para alcanzarla. Actualmente, el Grupo Vantaz cuenta con un 47% de mujeres en su equipo. Nuestro compromiso es mantener y fortalecer esta equidad, además de continuar fomentando la incorporación de más mujeres en el sector minero.

1.2. DISCAPACIDAD

En cumplimiento de la ley, garantizamos que al menos el 1% de nuestra plantilla esté compuesta por personas con discapacidad. Nuestras instalaciones son accesibles y acogedoras, permitiendo el libre acceso, desplazamiento y permanencia de nuestros colaboradores con movilidad reducida.

Dado que la mayor parte de nuestro equipo, trabaja en modalidad de teletrabajo, nuestras políticas de trabajo a distancia sumado a los ajustes razonables que nos comprometemos a realizar garantizan que todo nuestro equipo pueda realizar sus funciones en igualdad de oportunidades.

	Política de Diversidad e Inclusión	INT-POL- VGR-CYP- 010 V 2.0
---	------------------------------------	--------------------------------------

1.3. COMUNIDAD LGBTI+

En el Grupo Vantaz, reconocemos y apoyamos a la comunidad LGBTI+. Estamos comprometidos en crear un entorno de trabajo inclusivo y seguro para todos los miembros de esta comunidad. Este pilar guía nuestra colaboración con organizaciones externas, como la Fundación Pride Connection, para promover la diversidad sexual y de género en nuestra empresa, así como un ambiente inclusivo para todas y todos.

Es importante recalcar el compromiso del Grupo Vantaz con la **diversidad e inclusión** y que si bien entendemos existan diversas opiniones y creencias en torno a la diversidad sexual y de género, la compañía seguirá fomentando ambientes de respeto y valoración de las diferencias, **y no se aceptarán comportamientos discriminatorios ni de acoso.**

2. ERG – INCLUSIÓN EN ACCIÓN

Como parte de nuestra estrategia de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI), hemos formado el Grupo de Recursos para Empleados (ERG), "Inclusión Enacción". Los ERG son comunidades internas que brindan apoyo y recursos a nuestros colaboradores. "Inclusión Enacción" está dedicada a impulsar la inclusión y la igualdad en nuestra empresa, trabajando activamente para crear un entorno laboral diverso y respetuoso.

Bajo el lema "Somos diversos, construyamos un futuro inclusivo", el equipo Inclusión Enacción quiere fomentar una cultura organizacional donde cada vantáztico y vantáztica se sienta valorado/a, respetado/a e incluido/a, apreciando su origen, identidad de género, orientación sexual, habilidades o cualquier otra característica personal. Creando un espacio donde todas y todos puedan expresarse auténticamente, aportar sus perspectivas únicas y sentirse parte activa del crecimiento y éxito de nuestra empresa. Para el esto el equipo:

- Apoya a los compañeros y compañeras brindando recursos para asegurar que todos y todas se sientan respaldados/as y tengan igualdad de oportunidades para crecer en sus carreras.
- Crea conciencia y sensibilización: Organizando eventos, charlas y talleres para aumentar la conciencia y el conocimiento sobre temas de diversidad, equidad e inclusión, y promover el respeto y la comprensión mutua.
- Desarrollamos políticas y prácticas inclusivas: Colaboramos con nuestros equipos para desarrollar y revisar políticas y prácticas que fomenten la igualdad de oportunidades y la inclusión en el lugar de trabajo.
- Facilitamos la diversidad en el reclutamiento: Trabajamos para identificar y eliminar sesgos en los procesos de reclutamiento, con el objetivo de atraer talento diverso y cualificado.

 VANTAZ Group PEOPLE TRANSFORMING MINING	Política de Diversidad e Inclusión	INT-POL- VGR-CYP- 010
		V 2.0

3. RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y CANAL DE DENUNCIAS

Es de especial interés para la empresa mantener un ambiente basado en la comunicación sincera y franca, con el objeto de prevenir o solucionar cualquier conflicto, sentimiento de injusticia, o situación incómoda que pueda producirse.

Las informaciones, consultas, sugerencias y peticiones que deseen realizar los colaboradores, con respecto a estas materias deberán ser planteadas a la Sub-Gerencia de Cultura y Personas o directamente a un representante de la compañía.

Por su parte, la empresa tendrá el plazo de 15 días para dar una respuesta y una solución, en caso de aplicar.

Invitamos también a revisar nuestra Política de Incidentes Menores Acoso Laboral o Sexual. Donde encontrarás un protocolo para manejar situaciones conflictivas, así como un nuestro canal de denuncias confidencial.

	Fecha	Encargado
Realizó	01.10.2021	Marcela Huerta
Modificaciones	01.06.2022	Marcela Huerta
Modificaciones	20.10.2022	Marcela Huerta
Revisó		Margarita Salgado
Aprobó		Juan Cariamo